

# Řád



Evidenční číslo:	VLS-IMS-R-2025-149-1900	Řízený	ANO
Ze dne:	16.04.2025	Počet stran:	5
Datum účinnosti:	Dnem uveřejnění na intranetu	Přílohy:	2

## Interní protikorupční program VLS ČR, s.p.

Zpracovala: Bc. Iva Horáčková

Praha 2025

## OBSAH

Část I. - Preambule .....	3
Část II. - Úvodní ustanovení.....	3
Část III. - Realizace programu .....	3
Část IV. - Závěrečná ustanovení .....	5
Část V. - Přílohy.....	5

## Význam zkratk

<b>VLS</b>	Vojenské lesy a statky ČR, s.p.
<b>RIPP MO</b>	Rezortní interní protikorupční program Ministerstva obrany ČR
<b>MO</b>	Ministerstvo obrany ČR

## Část I. – Preambule

**Korupce** je zneužití postavení nebo funkce v politice, veřejné správě a hospodářství k osobnímu prospěchu.

Korupce postihuje zejména politiku, hospodářství i společnost. Může být drobná nebo velká, organizovaná nebo neorganizovaná. Vyznačuje se podplácením, úplatky, vydíráním, zastrahováním, privilegii, neoprávněnými příjmy a jejich vyžadováním, udělováním přízně nebo protěžováním.

Pro porozumění toho, jak korupce vzniká, jak roste a co ji udržuje, je důležité ji oddělit od trestné činnosti a pak vytvořit a uplatnit podmínky, pravidla a zákony, které umožní ji omezit a postihovat.

## Část II. - Úvodní ustanovení

Tento protikorupční program se vydává v souladu s Vládní koncepcí boje proti korupci v návaznosti na Rezortní interní protikorupční program Ministerstva obrany ČR (dále jen „RIPP MO“) a s důrazem vytváření protikorupčního prostředí u VLS.

Tento řád je závazný pro všechny zaměstnance. Zpracovatelé řídicí dokumentace VLS jsou povinni zapracovat principy protikorupčního programu do řídicí dokumentace organizace.

## Část III. - Realizace programu

Prosazování programu vyžaduje součinnost všech organizačních složek VLS a vedoucích pracovníků VLS. Jeho realizace v prostředí VLS se realizuje podle následujících kroků.

### 1) Etický kodex zaměstnance VLS

Etický kodex nastavuje normy a modely chování, a stanovuje povinnosti zaměstnanců VLS. Etický kodex je doplněním povinností vyplývajících ze zákonných norem a vnitřních předpisů VLS. Etický kodex tvoří přílohu č. 1 tohoto řádu.

### 2) Seznam systematizovaných pracovních míst se zvýšeným rizikem vzniku korupce u VLS a Katalog korupčních rizik

V souladu s RIPP MO je v Příloze č.2 Interního protikorupčního programu VLS vypracovaný seznam systematizovaných pracovních míst, tj. míst důležitého významu se zvýšeným rizikem vzniku korupce u VLS. Tento seznam je platný pro rok 2025 a bude každoročně aktualizován v závislosti na aktuální organizační struktuře státního podniku VLS.

VLS v souladu s RIPP MO má také vypracovaný Katalog korupčních rizik, který se skládá z dílčích Map korupčních rizik pro jednotlivá oddělení, správy a divize (celkem 14 Map korupčních rizik).

Mapy korupčních rizik zahrnují identifikaci rizik, jejich hodnocení a opatření ke snížení pravděpodobnosti výskytu a možných dopadů. Katalog je přístupný všem zaměstnancům státního podniku v prostředí podnikového intranetu.

### 3) Ochrana oznamovatelů (whistleblowing)

U VLS je od roku 2023 zaveden vnitřní systém ochrany oznamovatelů, tj. osob, které poskytly informace o jakémkoliv protiprávním jednání, důvodném podezření z protiprávního jednání, či hrozcím

protiprávním jednáním, které nastalo nebo by v budoucnu mohlo nastat v pracovním kontextu v rámci VLS nebo v souvislosti s činností VLS.

Informace o systému ochrany oznamovatelů (whistleblowing) jsou dostupné na intranetu nebo webových stránkách VLS.

#### **4) Dodržování právních předpisů, jako jeden z pilířů protikorupční politiky podniku VLS**

Na požadavcích všech zákonných předpisů České republiky je postavena veškerá dokumentace a všichni zaměstnanci VLS jsou povinni se jí řídit.

O všech podstatných věcech, které určilo vedení společnosti nebo vychází z právních předpisů, se pořizuje interní předpis nebo záznam, který je řízen, evidován.

V této řídicí dokumentaci jsou položeny základy proti možnému korupčnímu jednání, a to přesným dodržováním vnitřních předpisů, postupů práce, zadávání a vyhodnocení výběrových řízení, zveřejňování na profilu zadavatele s možností veřejné kontroly apod.

Pravidelné roční prověřování podniku VLS prostřednictvím externích auditů a kontrol dává záruku, že tento podnik plní podmínky a požadavky dle platných zákonných norem.

Zpracovatelé řídicí dokumentace u VLS jsou povinni při vypracování aktualizace nebo zpracování nových vnitřních předpisů zapracovat protikorupční principy.

#### **5) Zavedení vnitřního kontrolního systému k předcházení korupčního jednání – prošetření rizikových oblastí**

Jedním z kroků v oblasti protikorupčního jednání je zavedený komplexní vnitřní kontrolní systém VLS. Kontrolní činnost je popsána a řízena Vnitřním kontrolním řádem, a probíhá celoročně na všech organizačních jednotkách VLS.

V souvislosti s bojem proti korupci se musí Vnitřní kontrolní řád zaměřit na vyhledávání slabých míst u VLS, která poskytují prostor pro počínající myšlenku ke korupčnímu jednání, nebo navozují možnost vlastního korupčního jednání.

Také je nutné popsat slabá místa ve VLS s návrhem na zmenšení nebo odstranění prostoru ke korupčnímu jednání.

#### **6) Vyhodnocení protikorupčního programu – pravidelné hodnocení rizik**

Vedení společnosti je každoročně předkládán dokument "Zpráva o účinnosti vnitřního kontrolního systému VLS". Zpracovatel dokumentu doplňuje tuto zprávu o informaci o stavu VLS se zaměřením na korupční rizika nejpozději do konce února následujícího roku za předcházející rok. Tato zpráva je neveřejná.

#### **7) Přijetí opatření z vyhodnocení, resp. náprava a oprava programu**

Vyhodnocení protikorupčních rizik nebo konkrétních pochybení protikorupčního je první krok k pochopení chyb, kterých se organizace dopustila při vnímání a prosazování protikorupčních opatření. Je nutné najít důvody pochybení a stanovit obecnou příčinu zjištěné chyby. Teprve pak je možné stanovit účinná opatření.

Tyto kroky je nutné provádět v rámci kontrolní činnosti na úrovni ŘSP, divize i jednotlivých správ, tedy všech organizačních jednotek VLS. Z úrovně divize stanoví ředitel divize osobu odpovědnou za kontrolní činnost divize a současně i za hodnocení protikorupčních opatření, která se stane jedním ze základních prvků "Zprávy o účinnosti vnitřního kontrolního systému VLS".

## 8) Vzdělávání zaměstnanců organizace

Vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice, zvyšování schopnosti rozpoznat korupci, vysvětlování etického kodexu VLS a zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci, se v prostředí VLS stává další povinností pro personální oddělení organizačních jednotek a jednotlivých vedoucích pracovníků VLS. Školení zaměstnanců může probíhat i ad hoc, dle aktuálních potřeb VLS.

## 9) Transparentnost, otevřenost

Na profilu zadavatele jsou zveřejňovány všechny dokumenty a údaje, které mají být v souladu s platnými právními předpisy takto zveřejněny.

Princip otevřenosti a transparentnosti je jedním z principů boje proti korupci ve VLS.

## 10) Systém oznámení podezření na korupci

VLS má vytvořen důvěryhodný a zabezpečený systém oznámení podezření z korupčního jednání. Každá osoba, má-li důvodné podezření na korupční jednání u VLS, má možnost podat oznámení o podezření na korupční jednání:

- telefonicky – sekretariát +420 733 547 709
- oznámení podané emailem - *korupce@vls.cz*
- osobně nebo písemnou formou: *Vojenské lesy a statky ČR, s.p., Pod Juliskou 1621/5, 160 00 Praha 6- Dejvice.*

VLS se každým oznámením nebo anonymním oznámením zabývá. Lhůta pro vyřízení oznámení je do 30 kalendářních dnů ode dne doručení. Ve zvlášť závažných případech může být tato lhůta prodloužena o dalších 30 dnů.

Systém oznámení na podezření na korupci musí být důvěryhodný a všichni zaměstnanci s ním musí být seznámeni.

## Část IV. - Závěrečná ustanovení

- 1) Tento řád nabývá platnosti dnem schválení a účinnosti dnem uveřejněním na podnikovém intranetu.
- 2) Tímto dnem pozbývá platnosti Interní protikorupční program VLS ČR, s. p. pod č. VLS-IMS-R-2020-0118-1900.

## Část V. – Přílohy

**Příloha č.1-** Etický kodex zaměstnance VLS ČR, s. p.

**Příloha č.2 -** Seznam systematizovaných pracovních míst se zvýšeným rizikem vzniku korupce u Vojenských lesů a statků, s. p.

## Část VI. – Autorizace

Předkládá:	Správní ředitelka Bc. Iva Horáčková
Schválil:	Ředitel státního podniku Ing. Jaroslav Neraď